

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ https://musoh6.gosuslugi.ru / тел.8(39156)23437

Первичная профсоюзная
организация Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Ужурская средняя
общеобразовательная школа №6 имени
Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»
Председатель Е.В.Никонова

«27» __ июня 2025 г.

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная
школа №6 имени Героя Советского Союза
Ю.Н.Петелина»

Директор Т.Б.Карелина
Приказ № 01-15-50
«30» __ июня 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза
Ю.Н.Петелина»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина» (далее – Положение) разработано на основании:

- Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»,
- Закона Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы»
- Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казённых учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»,
- Постановление Правительства Красноярского края от 19.07.2024 № 528-п «О внесении изменения в Постановление Правительства Красноярского края № 622-п от 15.09.2020г.»
- Приказ Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988
- Постановление администрации Ужурского района от 01.09.2023 № 657 «О внесении изменения Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Ужурского района в сфере образования».
- Решения Ужурского районного Совета депутатов от 18.09.2013 № 41-290р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений»
- Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования (в редакции постановления от 31.05.2023 № 410, от 01.09.2023 № 657, от 22.12.2023 № 988, от 25.01.2024 № 65, от 26.08.2024 № 549).

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.

2.3. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Ужурского района.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно **приложению № 2** к настоящему Положению.

4. Выплаты за классное руководство.

4.1 Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчёта 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации (не менее 25 человек). Соответственно по 2 700, руб. выплачивается при наполняемости класса 25 человек и более. Таким образом при увеличении численности детей в классе сверх 25 человек, размер выплаты не будет превышать 2 700,00 руб. в месяц.

4.2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций выплачивается из расчёта: 10 тыс. рублей в месяц в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

4.3. Ежемесячное денежное вознаграждение Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями составляет 5000,00 рублей.

4.4. Вознаграждение выплачивается с учётом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате.

5. Сроки выплаты заработной платы

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Заработная плата выплачивается дважды 12 и 27 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения профсоюзного органа, в соответствии с трудовым

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Работникам учреждений в пределах утверждённого фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность; выплаты за качество выполняемых работ - Приложение № 5;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

5.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников в соответствии с **приложением №5** к Положению.

5.4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

5.5. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется каждую четверть с учётом мнения рабочей группы (далее - рабочая группа) по установлению стимулирующих выплат, образованной приказом директора в начале учебного года.

5.6. Педагоги предоставляют заполненные оценочные листы, разработанные на основе **приложения 6** настоящего Положения, рабочей группе при необходимости с подтверждающими документами (грамоты, сертификаты, дипломы и т.д.)

5.7. Заместители директора по УВР и ВР представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности педагогов.

5.8. Педагоги учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

5.9. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учётом мнения рабочей группы администрация школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

5.10. При выплатах по итогам работы за год учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- качества образования;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы за месяц директору, заместителю директора по учебновоспитательной работе и заместителю директора по воспитательной работе определяется согласно **приложению №3** к настоящему Положению.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru/> / тел.8(39156)23437

5.11. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителей директора устанавливаются ежемесячно в процентах от должностного оклада.

5.12.Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

5.13. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя учреждения.

5.14. Выплаты за интенсивность - производятся до МРОТ пропорционально ставки из фонда стимулирующих выплат всем сотрудникам принятых по основному месту работы или по внутреннему совместительству. Выплаты до МРОТ производятся ежемесячно согласно приказу директора пропорционально отработанному времени.

6.Специальная краевая выплата.

6.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения и его заместителя.

Заместителям директора по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Заместителям директора по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

6.2. Размер специальной краевой выплаты работникам школы в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru/> / тел.8(39156)23437

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

7. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

7.1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2. В целях заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда производится с учетом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профиля работы (деятельности):

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерыва в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Таблица соответствия должностей

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа образовательной организации, в которой выполняется работа);

	социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

работы по учебному предмету "технология"), совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер

7.3. Директору, заместителям директора по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, учителям школы помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством. Предоставление преподавательской работы указанным лицам, осуществляется при условии, если преподаватели, учителя, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Оплата труда директору, заместителям директора по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе школы за преподавательскую работу производится в том же порядке, что и преподавателям, учителям, т.е. по тарификации, с установлением оклада, повышающих коэффициентов, компенсационных, персональных и стимулирующих выплат, но при этом их

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437

заработная плата в месяц не должна превышать размера средней заработной платы, рассчитанного от среднесписочной численности педагогических работников учреждения, с учетом установленной недельной нагрузки.

**Приложение № 1 к ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза
Ю.Н.Петелина»

**1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)
работников образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253*
2 квалификационный уровень	13 698
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883
4 квалификационный уровень	18 705

*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб.

2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 476
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	15 742

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
 «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
 Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
 ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
 musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437

3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17 567
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

*Утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5. Должности, не предусмотренные ПКГ

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705

**Приложение № 2 к ПОЛОЖЕНИЮ
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Виды и размеры компенсационных выплат
 за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других
 условиях, отклоняющихся от нормальных), в**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза
 Ю.Н.Петелина»

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3	за классное руководство, кураторство ²	2 700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте	
4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей

6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка, литературы учителям математики учителям начальных классов учителям физики, химии, иностранного языка учителям истории, биологии и географии	за 1 час: 130 рублей 105 рублей 105 рублей 50 рублей 25 рублей
7	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	2 500 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 500 рублей

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

**Приложение № 3 к ПОЛОЖЕНИЮ
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
 их осуществления, критерии оценки результативности и качества
 деятельности учреждений директора и заместителей директора
 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза
 Ю.Н.Петелина»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы $\leq * \geq$
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	30%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		обеспечение	100%	15%

	сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации		
	своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении	Не позднее суток с момента выявления	15%
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	10% 15% 40%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
	отсутствие правонарушений, совершенных	0	10%

	обучающимися		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
		не ниже 60%	30%
		не ниже 70%	45%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%
Заместитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и		

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
 «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
 Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
 ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
 musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437

Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	30%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	30%

* Без учета повышающих коэффициентов

Приложение № 4 к ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Размер персональных выплат работникам

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со	5 000 рублей

	слова «Народный» ³	
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций	5 000 рублей
5	за работу в сельской местности	15 %
6	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	 2 500 рублей 1 500 рублей

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по

профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<4> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<5> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

**Приложение № 1 к ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, в том числе критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулировании труда учителей (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина» (далее – Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат педагогическим работникам и прочим работникам Школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.3. Материальное стимулирование педагогических и прочих работников Школы производится из стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.4. Основаниями для стимулирования педагогических работников Школы являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

1.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы производятся. Итогом работы является предшествующий оплате период- предшествующая четверть.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогического работника Школы, для установления стимулирующих выплат, является суммарное количество баллов показателей для стимулирующих выплат педагогам.

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников Школы являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Педагогический работник Школы, претендующий на установление

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437
стимулирующих выплат (далее – Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2.4. Комиссия по материальному поощрению работников школы (далее – Комиссия), утвержденная приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу деятельности учителя, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности учителя требованиям к установлению стимулирующих выплат или отказе.

2.5. На основании всех материалов Комиссия составляет протокол - итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.

2.6. Учитель на получение стимулирующей части вправе подать в Комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления учителем может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция педагогических работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

2.7. Утвержденный Комиссией оценочный лист оформляется итоговым протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.8. Комиссия устанавливает персональные размеры стимулирующих выплат учителям.

2.9. На основании решения Комиссии директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам Школы по результатам их профессиональной деятельности. Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам.

3. Порядок определения размера и расчета стимулирующих выплат

3.1. Расчёт размеров стимулирующих выплат педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по окончании четверти, и оплачивается в течении следующей учебной четверти

3.2. Размер стимулирующих выплат каждому учителю за определённый период определяется следующим образом:

- производится подсчёт баллов претендентов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;

- суммируются баллы, полученные всеми претендентами Школы (общая сумма баллов), перешедших допустимый порог;

- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437

- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

3.3. Если стимулирующие выплаты производятся по итогам года, то каждому работнику (приступивший к работе не позднее 01 ноября текущего года) назначается 10 баллов и после этого плюсятся баллы согласно критериям Положения Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина» (Приложение № 1)

4. Критерии для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Школы

4.1. Критерии для расчёта стимулирующих выплат педагогам (Приложение № 1)

5. Экономия фонда оплаты труда

6.1. Экономия фонда оплаты труда, отнесённую на стимулирующую часть распределяет директор Школы в виде единовременных стимулирующих выплат за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

6. Порядок и срок действия положения

7.1. Положение принимается педагогическим советом Школы, согласовывается с председателем профсоюзного комитета и утверждается приказом директора.

7.2. Утверждённое положение действует в течение финансового года. Возможна пролонгация до внесения изменений или дополнений.

Приложение №1 к Положению о видах, условиях, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников

Критерии	Условия (показатели)		Размер от 1 до 10 баллов.
	наименование	индикатор	
Обеспечение высокого качества обучения по итогам итоговой аттестации в 4, 9, 11	ЕГЭ по русскому языку и математике.	100 % обучающихся превысили заявленный порог (без пересдачи).	5 баллов.
		За наличие обучающихся, сдавших ЕГЭ выше краевых показателей. (для профильных классов)	+5 балл.
		За наличие обучающихся, сдавших ЕГЭ выше районных показателей. (для классов с	

Выплата производится в течении учебного года		базовым изучением предметов)	
	ЕГЭ по выбору обучающихся	100 % обучающихся превысили заявленный порог	2 балла.
		За наличие обучающихся, сдавших ЕГЭ выше краевых показателей	+1 балл
	ОГЭ по русскому языку и математике.	100 % обучающихся превысили заявленный порог (с учетом пересдач основного периода) за каждый класс.	5 баллов
	ОГЭ по выбору обучающихся	100 % обучающихся превысили заявленный порог (с учетом пересдач в основной период) – за каждый класс, если не менее 50 % выбрали предмет для сдачи и за всех детей если менее 50 % выбрали предмет для сдачи	3 балла
	КДР в 4- х классах	За наличие обучающихся, сдавших КДР на 100 баллов	3 балла
		90 % обучающихся выполнили работы не ниже базового уровня	5 баллов
2. Успешность учебной и воспитательной работы преподавателей.	Интеллектуальное направление обучающей деятельности.	Участие обучающихся преподавателя - предметника в районной предметной олимпиаде.	1 балл
		Наличие победителей, призёров районной предметной олимпиады.	2 балла
		Наличие участников краевого этапа предметной олимпиады.	3 балла
		Наличие победителей, призёров краевой предметной олимпиады.	5 баллов (оплата в течении года)
	Организация исследовательской деятельности воспитанников	Представление результатов на конференциях разного уровня (очное, очно-заочное участие):	
		Школьный	
		Муниципальный	2 балла
	Краевой	3 баллов	

		всероссийский	4 баллов 5 баллов
		Наличие победителей и призеров	Школьный уровень 1 балл Уровень района – 2 балла; Уровень края – 3 балла; Уровень России – 4 баллов.
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня по разным направлениям учебной и внеучебной деятельности, в том числе обучающихся с ОВЗ	Олимпиады и конкурсы из федерального перечня	Наличие участия – 3 балла. Наличие победителей и призеров – 5 балла
		Другие конкурсы конкурсы муниципального и регионального уровня	Участие в одной номинации – 1 балл Наличие победителей и призеров: Уровень района – 2 балла Уровень края – 3 балла Уровень России – 4 баллов
	Охват и результат участия в движении ГТО	Классному руководителю, если более 50 % обучающихся участвовали в ГТО	1 балл
		Организация и проведение фестиваля	5 баллов
		За наличие призеров	2 балла за каждые 10 обучающихся

3. Методическое мастерство и совершенствование профессионального уровня учителя.	Обобщение и тиражирование передового педагогического опыта, опыта специалистов сопровождения	Выступление с докладом на РМО, семинаре, вебинаре, совещании, различных форумах.	На муниципальном уровне - 2 балла, межмуниципальном – 3 балла, краевом – 5 баллов
		Наставничество при подготовке к выступлению на РМО, семинаре, вебинаре, совещании, различных форумах.	2 балла за одного
		Представление практики в РАОП, в других официальных методических изданиях (СМИ)	6 баллов за практику
		Наставничество при подготовке к РАОП	2 балла
		Участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года»	Школьный этап: первый тур – 4 балла, 2 тур – 6 баллов Районный этап – 10 баллов Краевой этап – 20 баллов
		Проведение открытых уроков и мероприятий, Профи педагог	Районный уровень – 5 баллов, краевой – 7 баллов
		Наставничество открытых уроков и мероприятий, Профи педагог	2 балла за одного
		Участие в конкурсах по представлению разработок уроков (без учета платных конкурсов)	5 баллов
		Руководство и участие в проектных, рабочих группах по реализации методических, педагогических, управленческих, профилактических	Школьный – до 3 Муниципальный – до 5

		проектов различного уровня	Краевой – до 7
		Руководство ШМО педагогов	До 3 баллов (по представлению Зам .директора)
		Призовое место в конкурсе проектов и программ на получение гранта	5 баллов
		Наставничество в конкурсе проектов и программ на получение гранта	3 баллов
4.Организация дополнительного образования обучающихся	Спортивное, массовое направление учебно – воспитательной деятельности.	Наличие победителей и призеров у преподавателя - предметника в спортивных соревнованиях и конкурсах разных уровней.	Уровень района – 2 балла; Уровень края – 3 балла; Уровень России – 5 баллов.
	Творческое и интеллектуальное направление учебно – воспитательной деятельности.	Участие и призерство в конкурсах различного уровня Баллы за участие/ баллы за призерство	Школьный уровень-1/2 Районный – 2/3 Краевой – 3/5 Российский – 5/ 7

**Выплаты стимулирующего характера для педагогических работников школы:
 педагог дополнительного образования**

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектным командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	3 балла
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с воспитательной деятельностью.	Участие в проектах по воспитательной деятельности федерального, регионального и муниципального уровне (Навигатор и т.д.)	2 балла

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
 «Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
 Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
 ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
 musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3 балла
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижение воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	3 балла
		Призовое место	5-10 баллов
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятных психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	3 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	3-5 баллов

*Стимулирующие выплаты Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями составляют 10582,68. Стимулирующие выплаты Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями производятся ежемесячно согласно приказа директора школы. Стимулирующие выплаты назначаются фиксированной суммой.

**Приложение № 1 к ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Оценочный лист « _____ » (должность)

ФИО _____

выплаты стимулирующего характера для педагогических работников школы

Критерии	Условия (показатели)		Размер от 1 до 10 баллов.	Описание результата	Набранные баллы
	наименование	индикатор			
Обеспечение высокого качества обучения по итогам итоговой аттестации в 4, 9, 11 классах.	ЕГЭ по русскому языку и математике.	100 % обучающихся превысили заявленный порог (без пересдачи).	5 баллов.		
		За наличие обучающихся, сдавших ЕГЭ выше краевых показателей. (для профильных классов)	+5 балл.		
		За наличие обучающихся, сдавших ЕГЭ выше районных показателей. (для классов с базовым изучением предметов)			
Выплата производится в течении учебного года	ЕГЭ по выбору обучающихся	100 % обучающихся превысили заявленный порог	2 балла.		
		За наличие обучающихся, сдавших ЕГЭ выше краевых показателей	+1 балл		

	ОГЭ по русскому языку и математике.	100 % обучающихся превысили заявленный порог (с учетом пересдач основного периода) за каждый класс.	5 баллов		
	ОГЭ по выбору обучающихся	100 % обучающихся превысили заявленный порог (с учетом пересдач в основной период) – за каждый класс, если не менее 50 % выбрали предмет для сдачи и за всех детей если менее 50 % выбрали предмет для сдачи	3 балла		
	КДР в 4- х классах	За наличие обучающихся, сдавших КДР на 100 баллов	3 балла		
		90 % обучающихся выполнили работы не ниже базового уровня	5 баллов		
2. Успешность учебной и воспитательной работы преподавателей.	Интеллектуальное направление обучающей деятельности.	Участие обучающихся преподавателя - предметника в районной предметной олимпиаде.	1 балл		
		Наличие победителей, призёров районной предметной олимпиады.	2 балла		
		Наличие участников краевого этапа предметной олимпиады.	3 балла		
		Наличие победителей, призёров краевой предметной олимпиады.	5 баллов (оплата в течении года)		
	Организация исследовательской	Представление результатов на конференциях разного уровня (очное,			

	деятельности воспитанников	очно-заочное участие):			
		Школьный			
		Муниципальный	2 балла		
		Краевой	3 баллов		
		всероссийский	4 баллов		
			5 баллов		
		Наличие победителей и призеров	Школьный уровень 1 балл Уровень района – 2 балла; Уровень края – 3 балла; Уровень России – 4 баллов.		
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня по разным направлениям учебной и внеучебной деятельности, в том числе обучающихся с	Олимпиады и конкурсы из федерального перечня	Наличие участия – 3 балла. Наличие победителей и призеров – 5 балла		
		Другие конкурсы конкурсы муниципального и регионального уровня	Участие в одной номинации – 1 балл Наличие победителей и призеров: Уровень района – 2 балла Уровень края – 3 балла		

	ОВЗ		Уровень России – 4 баллов		
	Охват и результат участия в движении ГТО	Классному руководителю, если более 50 % обучающихся участвовали в ГТО	1 балл		
		Организация и проведение фестиваля	5 баллов		
		За наличие призеров	2 балла за каждые 10 обучающихся		
3. Методическое мастерство и совершенствование профессионального уровня учителя.	Обобщение и тиражирование передового педагогического опыта, опыта специалистов сопровождения	Выступление с докладом на РМО, семинаре, вебинаре, совещании, различных форумах.	На муниципальном уровне - 2 балла, межмуниципальном – 3 балла, краевом – 5 баллов		
		Наставничество при подготовке к выступлению на РМО, семинаре, вебинаре, совещании, различных форумах.	2 балла за одного		
		Представление практики в РАОП, в других официальных методических изданиях (СМИ)	6 баллов за практику		
		Наставничество при подготовке к РАОП	2 балла		
		Участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года»	Школьный этап: первый тур – 4 балла, 2 тур – 6 баллов		

			Районный этап – 10 баллов Краевой этап – 20 баллов		
		Проведение открытых уроков и мероприятий, Профи педагог	Районный уровень – 5 баллов, краевой – 7 баллов		
		Наставничество открытых уроков и мероприятий, Профи педагог	2 балла за одного		
		Участие в конкурсах по представлению разработок уроков (без учета платных конкурсов)	5 баллов		
		Руководство и участие в проектных, рабочих группах по реализации методических, педагогических, управленческих, профилактических проектов различного уровня	Школьный – до 3 Муниципальный – до 5 Краевой – до 7		
		Руководство ШМО педагогов	До 3 баллов (по представлению Зам .директора)		
		Призовое место в конкурсе проектов и программ на получение гранта	5 баллов		
		Наставничество в конкурсе проектов и программ на получение гранта	3 баллов		
4.Организация дополнительного образования	Спортивное, массовое направление	Наличие победителей и призеров у преподавателя - предметника в спортивных соревнованиях и	Уровень района – 2 балла; Уровень края – 3 балла;		

<i>обучающихся</i>	учебно – воспитательной деятельности.	конкурсах разных уровней.	Уровень России – 5 баллов.		
	Творческое и интеллектуальное направление учебно – воспитательной деятельности.	Участие и призерство в конкурсах различного уровня Баллы за участие/ баллы за призерство	Школьный уровень-1/2 Районный – 2/3 Краевой – 3/5 Российский – 5/ 7		

Общее количество баллов: _____ Стоимость 1 балла _____ Размер стимулирующих
 выплат _____

С решением оценочной комиссии согласен (а) /не согласен(а) _____ ФИО

(подпись)

Коллегиальная оценочная комиссия:

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ужурская средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза Ю.Н.Петелина»662251,
Красноярский край, г.Ужур ул.Вокзальная, д.34
ИНН/КПП 2439003925/243901001, ОГРН 1022401094693
musoh6@mail.ru/ <https://musoh6.gosuslugi.ru> / тел.8(39156)23437